|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 討論主題 | 團隊名稱 | 討論議題 |
| 1 | 城鄉教育資源差距 | 初學知味 | 探討身心障礙學生高等教育受教權益 |
| 2 | 城鄉教育資源差距 | 台南教育值得更好 | 城鄉教育落差縮小，更聽到準老師的心聲 |
| 3 | 城鄉教育資源差距 | 村辦公處報告 | 以過去→現在→未來三個時間點，探討師資培育在偏鄉問題與如何提升偏鄉師資的質與量。 |
| 4 | 城鄉教育資源差距 | CANY學思並行 | 學用落差？大學是知識傳播地還是職能培養所？ |
| 5 | 城鄉教育資源差距 | 反政我很閒 | 108課綱對城鄉教育資源差距的影響 |
| 6 | 城鄉教育資源差距 | 臺灣人文公民協會籌備委員會 | 城鄉共學，互換共學：城鄉共學新途徑之創想 |
| 7 | 城鄉教育資源差距 | 路邊工作室 | 游牧式教育:中小學資源共享與跨校社團交流 |
| 8 | 城鄉教育資源差距 | 城先啟後來開鄉 | 偏鄉學校何以實現兼顧多元文化的適性教育？ |
| 9 | 城鄉教育資源差距 | 劍潭青年 | 學生成長環境所造成的學生競爭力之差異 |
| 10 | 城鄉教育資源差距 | 青年級距 | 城與鄉的界限：青年迴游偏鄉如何提供水域 |
| 11 | 城鄉教育資源差距 | 台灣囝仔 | 教育與偏鄉的距離：如何透過社會參與解決偏鄉教育問題？ |
| 12 | 城鄉教育資源差距 | 青諮Can help, 後設參與！ | 機會均等：刻畫青年對“文化不利”的看法與解決藍圖（北區場） |
| 城鄉教育資源差距 | 青諮Can help, 後設參與！ | 機會均等：刻畫青年對“文化不利”的看法與解決藍圖（中區場） |
| 城鄉教育資源差距 | 青諮Can help, 後設參與！ | 機會均等：刻畫青年對“文化不利”的看法與解決藍圖（南區場） |
| 13 | 城鄉教育資源差距 | 扶青世代 | 偏鄉硬體設施完備，缺乏實質運用與實行者?  |
| 14 | 城鄉教育資源差距 | 老師不要走，想要你留下來 | 偏鄉的需求都市的大人看見了嗎? |
| 15 | 城鄉教育資源差距 | 青年海洋同樂會 | 海島台灣，不論城鄉，皆能享受海洋的餽贈與智慧。 |
| 16 | 城鄉教育資源差距 | 三人 | 讓人文講堂在校園扎根，拓展偏鄉青年的多元發展及國際觀 |
| 17 | 城鄉教育資源差距 | 台北市新世代扶青社 | 培養數位腦，自習沒煩惱：數位學習x城鄉教育 |
| 18 | 城鄉教育資源差距 | 青年交流自組團 | 政府大量推動偏鄉服務，真的能把資源帶入偏鄉？ |
| 19 | 城鄉教育資源差距 | 偏鄉教育 不偏心 | 未轉型的部落，其資源挹注與學生啟發極重要 |
| 20 | 城鄉教育資源差距 | 水沙連 | 論有效使用教育資源的方法：以偏鄉藝文教育為例 |
| 21 | 城鄉教育資源差距 | 馥闢白沙屯 | 『白沙屯』特色的鄉城教育資源落差 |
| 22 | 城鄉教育資源差距 | 高雄好七桃 | 原住民教育資源現況及面臨問題之探討 |
| 23 | 城鄉教育資源差距 | D.A.L.A | 偏鄉師資流動率 |
| 24 | 城鄉教育資源差距 | 石滬人家 | 離島教育資源城鄉差距：澎湖地方教育資源現況討論與困境之解套 |
| 25 | 城鄉教育資源差距 | 2020孩子要贏 | 偏鄉教師之工作內容及其高流動率之探討 |
| 26 | 城鄉教育資源差距 | 『鑫山』創學 | 以『金山』為主體的教育資源風貌 |
| 27 | 城鄉教育資源差距 | 想吧！設計思考實驗室 | 如何設計出更開放更多元的生命教育學習經驗？ |
| 28 | 城鄉教育資源差距 | 找自己生涯探索團隊 | 108 課綱之下，普通科高中生涯探索城鄉差距 |
| 29 | 城鄉教育資源差距 | 國際扶輪3523地區扶輪青年服務社 | 如何克服偏鄉教育資源匱乏並且提升教育題材深度與廣度 |
| 30 | 城鄉教育資源差距 | 來嘉TALK | 如何縮小嘉義市與六都學生間的機會鴻溝 |
| 31 | 城鄉教育資源差距 | 青春飛young | 高雄城鄉教育資源差距探悉 |
| 32 | 城鄉教育資源差距 | 把燈提高雄師大Gose | 照亮偏鄉每一個孩子：以社會資源改善偏鄉教育的可能方法 |
| 33 | 合理勞動條件與權益 | 又應又大高應大 | 勞動教育推動願景工作坊 |
| 34 | 合理勞動條件與權益 | 勞權小鬥士 | 畢業即就業，青年就業問題探討 |
| 35 | 合理勞動條件與權益 | BlueTrend藍色脈動 | 潛水產業就業保障與公會組織可行性 |
| 36 | 合理勞動條件與權益 | 斜槓青年945 | 多元兼職型態（新經濟）的挑戰與現況 |
| 37 | 合理勞動條件與權益 | 你在乎勞權嗎? | 中小企業零售業勞基法遵守不彰 |
| 38 | 合理勞動條件與權益 | MOI Education | 世界趨勢與在地文化－符合臺灣脈絡的教育創業 |
| 39 | 合理勞動條件與權益 | Labor Challenge | 時代的眼淚，我們的薪水和休假被誰偷走了? |
| 40 | 合理勞動條件與權益 | 醫護護我.我護醫護 | 正視血汗醫院與醫療永續發展 |
| 41 | 合理勞動條件與權益 | 智作 | 青年合理勞動條件與權益-如何將人才留在台灣 |
| 42 | 合理勞動條件與權益 | Stand by Her | Stand by Her!打造對女性醫師更友善的勞動環境 |
| 43 | 合理勞動條件與權益 | 台南市青年諮詢委員會 | 大學生實習勞動條件 |
| 44 | 合理勞動條件與權益 | Lead For Taiwan 領導臺灣 - 審議式論壇 | 外籍看護是否應適用於勞動基準法之保障對象？ |
| 45 | 合理勞動條件與權益 | 權『體』起立 | 『師徒糾結』體育人的勞動權益哀愁 |
| 46 | 合理勞動條件與權益 | 勞動條件GO | 七休一的基本人權 |
| 47 | 合理勞動條件與權益 | 臺南囝仔 | 我的權益在哪裡? --職場權益的意識抬頭 |
| 48 | 合理勞動條件與權益 | 幼保有話「教」出來 | 教育的啟蒙從幼兒教育開始，應該如何維持師資品質？ 如何鼓勵幼兒教保專業科系學生投入職場？ |
| 49 | 合理勞動條件與權益 | 小海豹思考 | 防疫無限上綱凌駕於醫療人員自由權之上？ |
| 50 | 合理勞動條件與權益 | 上班不要該 | 【勞動權益】平常上網幹老闆，這次換你來幹老闆 |
| 51 | 合理勞動條件與權益 | 僱人苑 | 寫做承攬卻唸做僱傭？錯綜複雜的灰色地帶 |
| 備註1：序號依各討論主題中提案申請順序排列。備註2：定於7月13日進行書面審查(含視訊詢答)，請各團隊預留時間，視訊詢答(含會前測試)時間另行通知。 |